

MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES



SEMAINE D' ACTIONS CONTRE LE RACISME
DU 21 AU 31 MARS 2013
 Thème de cette 14^e édition : **Embaucher pour intégrer**
 Tolérance • Diversité • Égalité • Multiculturalisme • Respect • Droit • Liberté

Colloque contre La discrimination à l'embauche

Avec la participation de :



Dominique Anglade
CAQ



Françoise David
QS



Suzanne Proulx
PQ



Kathleen Weil
PLQ

Comité d'organisation :



Vendredi 22 mars 2013 de 9h à 16h
Amphithéâtre SH-2800 de l'UQAM
200, rue Sherbrooke Ouest

MESSAGE DU COMITÉ ORGANISATEUR

« Avec des taux de scolarisation largement plus élevés que la moyenne des Québécois d'origine, les immigrants affichent des taux de chômage de deux à trois fois plus élevés. Les compétences ne sont pas tant en cause que la discrimination à l'emploi, plus manifeste au Québec que dans d'autres provinces de référence. » (Louise Leduc, La Presse, 27 nov. 2012).

Le taux de chômage d'immigrants Noirs et Arabes détenteurs d'un diplôme universitaire, après 10-15 ans d'installation, est trois fois supérieure à celui d'universitaires nés au Québec.

Au Québec, un immigrant diplômé d'un pays dit développé a 60% plus de chances de se trouver un premier emploi qu'un immigrant diplômé d'un pays considéré moins développé. « Le problème de la non-reconnaissance des diplômes étrangers non occidentaux est nettement plus important au Québec que dans les provinces canadiennes de comparaison (Ontario ; Colombie Britannique) », (Laura Handal, Mathieu Forcier, chercheurs à l'IRIS).

À Montréal, M. Bélanger a 60 % plus de chances d'obtenir une entrevue d'embauche que MM. Traoré, Ben Saïd ou Sanchez. (Paul Eid, 2012)

Ces recherches mettaient des chiffres - parfois effarants - sur une réalité que nous n'avions que trop d'occasions de connaître par les récits, parfois décourageants, d'amis, de connaissances, venus d'ailleurs, ou même, parfois, nés au Québec. C'est le rapport de M. Eid, quantifiant la discrimination au moment crucial d'obtenir une entrevue d'emploi, qui nous a déterminés à entreprendre une action de sensibilisation. Nous croyons que ces révélations précises causeraient un choc salutaire à notre société.

M. Frantz Voltaire, qui préside la **Semaine d'actions contre le racisme**, nous a immédiatement accordé son approbation et son soutien. C'est ainsi que notre idée de départ est devenue le titre de notre colloque : « Contre la discrimination à l'embauche ».

Le comité organisateur : Frantz Voltaire, SACR Haroun Bouazzi, AMAL (Association des Musulmans et des Arabes pour la laïcité) - Samira Samira Laoui, C.O.R. (Communication, ouverture et rapprochement interculturel)

«EMBAUCHER, C'EST INTÉGRER!»

Colloque « Contre la discrimination à l'embauche »

Présidence d'honneur : M. Frantz Voltaire,
Directeur de la CIDIHCA

- 9 h** Accueil et inscription des invités
- 9 h 20** Ouverture du colloque par Mme Samira Laoui
- 9 h 25** Mot de bienvenue du président d'honneur du colloque, M. Frantz Voltaire
- 9 h 30** Inauguration par Mme Sadia Groguhé, porte-parole du NPD en matière d'immigration, M. Marvin Rotrand, conseiller de la Ville de Montréal, Mme Louise Harel, chef de l'opposition officielle à la Ville de Montréal.
(Présentateur : M. Frantz Voltaire)
- 10 h** Conférence donnée par M. Paul Eid, l'auteur du rapport de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse : *Mesurer la discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un « testing » mené dans le Grand Montréal* (2012).
(Modératrice : Mme Samira Laoui)
- 11 h** Table ronde de politiciens : Mme Dominique Anglade, CAQ; Mme Françoise David, QS; Mme Suzanne Proulx, PQ ; Mme Kathleen Weil, PLQ, s'exprimeront sur les moyens à mettre de l'avant pour diminuer la discrimination à l'embauche dans les secteurs privé et public.
(Modérateur : M. Haroun Bouazzi)
- 12 h 30** Pause-dîner (à l'extérieur)
- 14 h** Séance participative avec le public, dirigée par Mme Élisabeth Garant, portant sur des propositions d'outils pour contre la discrimination à l'embauche. Cette table réunira Mme Manon Perron, de la CSN; M. Marc-Édouard Joubert, de la FTQ; M. Benoît Lemelin, vice-président de Pharmascience; M. Ahmed Benbouzid, de la CRÉ de Montréal
- 15 h 30** Résumé des points saillants du colloque par M. Guillaume Hébert, chercheur à l'IRIS.

Montréal Cabinet de la chef de l'Opposition officielle

Débatte de discrimination à l'embauche en vue de permettre à tous de contribuer pleinement à la société est capital.

Vision Montréal croit qu'il faut que Québec élargisse la portée de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics afin de doter Montréal d'un levier juridique capable de corriger la situation des personnes faisant partie des groupes victimes de discrimination. Montréal, avec près de 29 000 employés, doit représenter la composition de sa population, et le bilan 2008-2012 du PAÉE démontre clairement que les objectifs sont très loin d'être atteints. Pour réussir l'intégration en emploi : un coup de barre s'impose !

En mon nom personnel et au nom des élus de Vision Montréal, je vous souhaite bon colloque !


Louise Harel
Chef de l'Opposition officielle

Hôtel de Ville
275, rue Notre-Dame Est
Bureau R-112
Montréal (Québec)
H2Y 1C6
Tél : 514.872.2990
Fax : 514.872.5244
opposition@ville.montreal.qc.ca



L'équité pour tous

Pour un marché du travail inclusif et sans discrimination



Sadia Groguhé
Députée de Saint-Lambert

Leader parlementaire adjointe de l'Opposition officielle
Porte-parole adjointe en matière de citoyenneté, immigration et multiculturalisme

Tél. : 450 646-2423 // www.sadiagroguhe.npd.ca

facebook.com/groguhe